

## **Reclutamiento Militar 2008: Una brecha significativa en las metas de calidad y cantidad de la Armada**

La armada de los E.U ha solicitado 65,000 reclutamientos adicionales para los próximos años. Sin embargo, a pesar de agresivos intentos de reclutamiento, la armada, una vez mas, no logro sus metas de calidad para el Año fiscal 2008. NPP ha actualizado el reporte anual del reclutamiento de la Armada, la primera parte del análisis provee acceso a la información por Estados, Distritos y Códigos Postales.

La guerra de Irak empezó a tener impactos negativos en 2005 cuando la Armada no logro sus metas de numero de reclutados. A pesar de incrementar sus gastos publicitarios que incluyen un nuevo juego de computación designado para atraer más jóvenes, por cuatro años consecutivos, la armada no ha logrado sus metas estipuladas en lo que se refiere al nivel de educación de los reclutados. Aunque el porcentaje de reclutados con diploma de escuela secundaria reportado en Octubre por el Departamento de Defensa fue considerablemente mayor al de los números actuales, la diferencia se basa en lo que la Armada reporto como el numero de “contratos” en lugar de el numero de “adhesiones” con diploma de escuela secundaria. Los contratos son registrados al tiempo de la firma, y las adhesiones son aquellos que se enlistan. Cada año hay pérdidas de personas que a pesar de firmar el contrato, no se presentan para ser enlistados. Por esta razón, NPP requiere información de adhesiones a la Armada por código postal, este reporte esta basado en esos números.

El porcentaje de reclutados considerados de “alta calidad” por el Departamento de Defensa (DoD), aunque excedió las metas del año fiscal 2007, en los años recientes ha caído considerablemente. Tomando en cuenta que “alta calidad” es un indicador de compromiso y probabilidad de éxito, este resultado se traduciría a que un porcentaje mas alto de reclutados dejara los servicios antes de completado su primer termino de enlistamiento, resultando en mas incrementos de gastos para reclutamiento y entrenamiento, incluyendo bonos para enlistadores y pagos para contratar reclutadores adicionales.

Este análisis esta basado en información obtenida del Departamento de Defensa (Comando de Reclutamiento de la Armada) a través de la ley de Libertad de Información. El Departamento de Defensa nos envió la información de cada persona que no ha hecho servicio anteriormente y de aquellas que están actualmente en el servicio. Esta información esta dividida por códigos postales, raza, etnicidad, género, fecha de nacimiento, ciudadanía, nivel de educación y calificaciones obtenidas en el examen cualitativo de las Fuerzas Armadas (AFQT) del año fiscal 2008. La información demográfica usada en el estudio se obtuvo a través de Claritas, una compañía líder de mercado e información demográfica. También usamos los números del Departamento de Censos para nuestras estimaciones de población. Para tener acceso a la información por estado, condado o código postal, visita la fuente de datos de NPP. Este análisis es el quinto reporte de NPP en su género. La información y estadísticas del reporte de 2008 son comparadas a análisis anteriores de NPP.

El próximo reporte del reclutamiento de las Fuerzas Armadas, incluirá un análisis racial y de clase de los reclutados.

### **Logros Educativos**

Por cuarto año consecutivo, la Armada no alcanzo las metas de logros educativos impuestas en su examen de cualidades de las Fuerzas Armadas del Departamento de Defensa. El Departamento de Defensa tiene, como meta, que el 90 por ciento de sus nuevos reclutas cuenten con, por lo menos, diplomas regulares de escuela secundaria. Reportes del Departamento de Defensa dicen que, “con base

en 40 años de estudios”, cerca del 80% de reclutas con diplomas regulares de educación media completaran el primer término de alistamiento. Cerca de la mitad que no cuentan con este diploma no terminaran el primer termino de enlistamiento”. Tener un diploma regular de escuela secundaria, es el mejor indicador para conocer el número de reclutas que completaran el primer término del enlistamiento.

Hay serias consecuencias cuando el número de reclutas que abandonan el primer término son altas. Mas reclutas serán necesitados en los próximos años. Se necesitara más dinero y personal para el reclutamiento. El dinero, tiempo y otros recursos invertidos en reclutas que no completan el primer término de enlistamiento, terminan siendo una perdida.

El Departamento de Defensa califica a los reclutados de acuerdo con niveles de educación: En el nivel 1, están aquellos que por lo menos tienen un diploma “regular” de escuela secundaria. La proporción de reservas activas en este nivel, aunque se incrementaron casi el 3% en comparación con 2007, ha disminuido de 83.5 por ciento en 2005 a 73.8 por ciento en 2008.

Los Estados con el mas bajo porcentaje de reclutados que califican para el nivel 1 son; Wyoming con 59.3 por ciento, Nevada con 59.7 por ciento, y Rhode Island con 62.3 por ciento.

### **'Alta Calidad'**

El Departamento de Defensa define como reclutamiento de 'alta calidad' basándose en una combinación de logros educativos y los resultados del examen de AFQT. Un recluta de 'alta cualidad' es alguien que obtiene el 50% o más en los resultados del examen. El Departamento de Defensa se esfuerza por tener a todos sus reclutados en la categoría de “alta calidad” porque estos reclutas tienen mas posibilidades de completar los términos del contrato de enlistamiento y ser mejores durante los entrenamientos y en el trabajo. El porcentaje de reclutas de 'alta calidad' disminuyo de 56.2 por ciento en 2005, a 46.6 por ciento en 2006, y después a 44.6 por ciento en 2007. En 2008, el porcentaje incremento a 45.3 por ciento.

El Distrito de Columbia tiene el porcentaje mas bajo de reclutas de 'alta calida', con 30 por ciento, seguido por Mississippi con 34.1 por ciento, y Louisiana con 36.6 por ciento.

El Sur continúa teniendo el porcentaje mas bajo de reclutas de “alta calidad” mientras que el Medio Oeste tiene el más alto.

### **Tasas Generales de Reclutamiento**

Las tasas de reclutamiento son definidas como el número de reclutas por 1000 jóvenes entre los años 15-24. NPP calcula las tasas de reclutamiento de todos los Estados Unidos, por región, estados, y condados.

En el año fiscal 2008, las tasa de reclutamiento general fue de 1.60 lo que significa un ligero aumento comparado con las tasas de 2007 que fueron de 1.59. La región del Sur continúa siendo la que tiene las tasas más elevadas de reclutas mientras que el Noroeste tiene las más bajas.

Cuando se toma en consideración la juventud, un número desproporcionado de reclutas pertenecen a Estados de Sur

### **Mirando hacia el Futuro**

Cuatro años de bajos niveles de calidad junto con la tendencia al alza en gastos de reclutamiento y publicidad, revela que la Armada ha agotado su potencial de reclutamiento de alta calidad. Esto también pone en evidencia el aligeramiento tanto de los trabajos físicos como de los castigos a los reclutas. Cuando todo esto se combina con las metas de la Armada de incrementar el reclutamiento a

65,000, nos indica que ya es tiempo de ver las realidades y los obstáculos de una fuerza militar cada vez mayor. Un enfoque nuevo de seguridad nacional – uno que reconozca los lazos entre la presencia de las tropas de E.U al rededor del mundo con la búsqueda de combustibles fósiles – es lo que necesitamos. Las lecciones aprendidas acerca de seguridad global en los últimos años nos indican la necesidad de una nueva estrategia nacional.

### **Haciendo la Conexión con una Estrategia de Energía**

En Octubre del 2008, NPP publico un reporte que expone que 30 por ciento del presupuesto militar de los Estados Unidos es gastado en asegurar y proteger el transporte de petróleo. Considerando que los Estados Unidos esta seriamente empezando a buscar estrategias de energía renovables, debemos de considerar si el incremento a nuestras fuerzas armadas es realmente necesario y no solo una idea fuera de tiempo.